

ORIGINALE

IL SINDACO



COMUNE DI TRUCCAZZANO
Città Metropolitana di Milano

Truccazzano, 15/07/2024

DECRETO SINDACALE
N° 7 DEL 15/07/2024

OGGETTO: CONFERMA NOMINA DEI RESPONSABILI DI AREA, AI SENSI DEGLI ARTT. 50 COMMA 10, 107 E 109 DEL TUEL E CORRELATO CONFERIMENTO DI TITOLARITÀ DI INCARICO DI EQ AI SENSI DELL'ARTICOLO 19 DEL CCNL 16 NOVEMBRE 2022 FINO AL 31.12.2024.

IL SINDACO

PREMESSO CHE in data 8-9 Giugno 2024 si sono svolte le elezioni amministrative che hanno portato all'insediamento dell'Amministrazione comunale in carica;

RICHIAMATO il d.lgs. n. 267/2000 e, in particolare:

- l'art. 50, comma 10, che dispone *“Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali (...), secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”*;
- l'art. 109, in combinato disposto con l'art. 107, che prevede l'attribuzione ai dirigenti di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, secondo le modalità stabilite dallo Statuto o dai Regolamenti dell'Ente;
- l'art. 109, comma 2, secondo cui *“Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”*;

VISTO il D.Lgs. 165/2001 ed in particolare l'art. 4;

CONSIDERATO il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2016- 2018, stipulato in data 21.5.2018 (in particolare, gli artt. 13 e ss.), nonché il CCNL per il triennio 2019-2021, stipulato in data 16.11.22, che, agli artt. 16 e ss., introduce la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione e stabilisce:

- all'art. 13 che *“Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all’attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione). Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo, sono in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza”*;

- all'art. 21 *“Dalla data di entrata in vigore del presente Titolo di cui all’art- 13, comma 1 (Norma di prima applicazione) è definitivamente disapplicata la disciplina dei seguenti articoli:*
a) *art. 3 del CCNL del 31.3.1999 come modificato dall’art. 12 del CCNL del 21.5.2018;*
b) *artt. 13, 14, 15, 16, 17, 18 del CCNL del 21.5.2018”*;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTE le delibere di Giunta Comunale n. 64 del 20/12/2023 ad oggetto “Approvazione regolamento inerente gli incarichi ad elevata qualificazione” e n.54. del 05/12/2023 integrata con la deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 20/12/2023 ad oggetto “Recesso dal Comune di Truccazzano dall’Unione di Comuni Lombardia Adda Martesana: ridefinizione struttura organizzativa dell’Ente e riacquisizione del personale dal 01.01.2024.” con le quali sono state individuate le aree ed i criteri per la nomina delle Posizioni Organizzative;

DATO ATTO che il Comune è privo di personale con qualifica dirigenziale;

CONSIDERATO che il decreto n. 3 del 29.12.2023 con il quale era stata effettuata la nomina dei Responsabili di Area è scaduto il 09.06.2024 (fine mandato precedente amministrazione) e di conseguenza è necessario effettuare una nuova nomina;

CONSIDERATO CHE:

- il Comune di Truccazzano non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell’assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dagli artt. 50, comma 10 e art. 109, comma 2, del d.lgs. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 16 a 20 del CCNL 16.11.2022;

- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell’ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale appartenente all’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione sulla base del nuovo sistema di classificazione del personale di cui all’art. 12 del CCNL 16.11.2022;

- che questo ente, con deliberazione di giunta comunale n.54 del 05/12/2023 integrata con deliberazione n. 65 del 20/12/2023 , che integralmente si richiama, ha approvato l’elenco del personale che transita dall’Unione dei Comuni Lombardia Adda Martesana al Comune di Truccazzano con il nuovo sistema di classificazione del personale;

- ai sensi dell’art. 18, comma 2, del CCNL 16.11.2022, il conferimento degli incarichi è

effettuato al Sindaco sulla base del possesso dei requisiti generali per l'accesso agli incarichi e dei seguenti criteri:

- A. natura e le caratteristiche dei programmi da realizzare;
- B. requisiti culturali posseduti;
- C. attitudini e le capacità professionali in relazione ai programmi da realizzare;
- D. esperienza acquisita;

CONSIDERATO che risulta necessario individuare e nominare i Responsabili di Area cui attribuire gli incarichi di Elevata Qualificazione ad ogni Area organizzativa del Comune:

PRESO ATTO che compete al Sindaco l'attribuzione degli incarichi di Responsabile di Servizio;

Visti:

- il d.lgs n. 267/2000 e s.m.i.;
- il d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il CCNL comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 e il CCNL per il triennio 2019/2021;
- il regolamento del Comune di Truccazzano sulla Disciplina degli incarichi di EQ;

- **VISTE** le disposizioni del Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza confluite nel PIAO 2024-2026 in merito alla rotazione ordinaria degli incarichi di responsabilità;

- **SENTITO** in merito il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;

- **ACQUISITA**, ai sensi dell'articolo 2, comma 2, del d.lgs. 39/2013, le dichiarazioni di dipendenti in merito all'assenza di cause di inconferibilità e incompatibilità con l'incarico che si intende affidare;

D E C R E T A

1. di nominare come Responsabili di Area, con attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione:

RESPONSABILE AREA	Servizi a cui sono attribuiti tutti i compiti di cui all'art.107 del d.lgs. n.267/2000
Arch. Paolo Corti	Area Tecnica
Dott. Diego Carlino	Area Amministrativa - Responsabile dell'Anagrafe per la Stazione Appaltante (RASA)
Rag. Viviana Margherita Cerea	Area Finanziaria
Lirio Insinga	Responsabile Polizia locale CONVENZIONE Unione Adda Martesana

2. Di rilevare che la presente nomina avrà decorrenza dal 16.07.2024 al 31.12.2024;

3. Di attribuire conseguentemente ai suddetti dipendenti tutte le funzioni di pertinenza dei servizi predetti come articolate nell'organizzazione dell'Ente ed esplicitate nel funzionigramma approvato dalla Giunta, e che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, come previste dall'art. 107, commi 2 e 3, del d.lgs. n. 267/2000 compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;
4. Di dare atto che il trattamento economico accessorio riconosciuto al personale di cui si tratta è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato ed assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità contrattualmente previste, compreso il compenso per il lavoro straordinario;
5. Di dare atto che ai medesimi sono assegnati gli obiettivi indicati per l'ambito di responsabilità di Area nel vigente PIAO;
6. Di dare atto che con successivo provvedimento sarà quantificata la retribuzione di posizione in esito alle nuove pesature nel rispetto del citato Regolamento approvato con delibera della Giunta Comunale n.64 del 20/12/2023.
7. Di dare atto che il trattamento economico accessorio riconosciuto al personale di cui si tratta è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato ed assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità contrattualmente previste, compreso il compenso per il lavoro straordinario;
8. Di dare atto che la retribuzione di posizione sarà corrisposta nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017, è rapportata alla durata dell'incarico, salvo le rideterminazioni derivanti dalla necessità di adeguamento a eventuali nuovi tetti di spesa introdotti da modifiche legislative e dalle nuove disposizioni contrattuali, e fatte salve eventuali diverse pesature.
9. Di dare atto che alla retribuzione di posizione si aggiunge la retribuzione di risultato come disciplinata dal comma 4 dell'art. 17 del CCNL 16.11.2022 e dall'art. 8 del CCDI sottoscritto in data 12.12.2023;
10. Di dare atto che la spesa derivante dall'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato dei responsabili come prima indicati è stata prevista nel bilancio triennale e, pertanto, trova copertura nel bilancio di previsione 2024/2026 ed è contenuta all'interno del tetto dello stanziamento destinato agli incarichi di EQ (già posizioni organizzative dell'anno 2016);
11. Di dare atto che l'incarico conferito potrà essere revocato, con atto scritto e motivato, prima della scadenza del termine, oltre che per ragioni disciplinari, in relazione a intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale e per inosservanza, imputabile al Responsabile, delle direttive impartite dal sindaco, dalla giunta, con appositi provvedimenti.
12. Di determinare, in caso di assenza dei titolari di Posizione Organizzativa, il seguente meccanismo di sostituzione:
 - a) in caso di assenza della P.O. Responsabile dell'Area Tecnica, supplisce il Segretario Comunale;
 - b) in caso di assenza della P.O. Responsabile dell'Area Finanziaria supplisce il Segretario Comunale;
13. Di trasmettere il presente decreto di nomina ai dipendenti interessati e al responsabile

dell'areafinanziaria per l'adozione degli atti di competenza consequenziali al presente decreto.

14. Di stabilire che al Responsabile dell'Area Tecnica compete altresì la qualifica di “Datore di lavoro” ai sensi dell'articolo 2, comma 1, lettera b), del d.lgs. 81/2008 in quanto *“preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa”*;
15. Di pubblicare il presente provvedimento e gli altri documenti previsti nella sezione Amministrazione trasparente del sito internet ai sensi dell'articolo 14 comma 1-*quinquies*, del d.lgs. 33/2013.

L SINDACO

Franco De Gregorio

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale
ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e smi*

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL SINDACO

Franco De Gregorio

Firmato digitalmente, ai sensi del D. Lgs. N.
82/2005