

COMUNE DI TRUCCAZZANO
Provincia di Milano
Organismo Indipendente di Valutazione

letta a)
delegato

Verbale n° 3/2012

Nel giorno 8 ottobre 2012 alle ore 16,00 presso il palazzo comunale si è riunito in seduta sul seguente ordine del giorno:

1. Validazione e pesatura Piano delle Performance anno 2012

	presente	assente
Domenico Lopomo	X	
Donatella Passerini	X	
Francesca Saragò	X	

L'O.I.V. verifica che il Piano delle Performance sia coerente:

- con quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del D.lgs. 150/09 ovvero adeguato alla corretta applicazione del ciclo di gestione della performance articolata nelle seguenti fasi
"a) *definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;*
b) *collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
c) *monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
d) *misurazione e valutazione della performance, organizzata e individuale;*
e) *utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
f) *rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi."*
- con i criteri espressi nell'art. 5 comma 2 del D.lgs 150/09 in merito alla definizione di obiettivi ovvero
a) *rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;*
b) *specifici e misurabili in termini concreti e chiari;*
c) *tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;*
d) *referibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;*
e) *commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe (benchmarking);*
f) *confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;*

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.

- con quanto previsto dall'art. 9 del Dlgs 150/09 commi 1 e 2 ovvero "Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale";
- con quanto previsto dall'art. 37 del CCNL del 22.01.2004 ovvero "La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali - quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa";

In tal senso l'O.I.V. ha proceduto alla validazione degli obiettivi e degli indicatori proposti per la misurazione della performance collegata a ciascun obiettivo .

L'O.I.V. attesta che tali obiettivi sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della produttività.

Si evidenzia che, nel predisporre il Fondo Incentivante, si dovrà tener conto che l'inserimento di eventuali somme variabili, ai sensi dell'art. 15 commi 2 e 5, siano:

1. destinate effettivamente al finanziamento della produttività, ovvero correlate alla performance come sopra specificato;
2. accertate nelle disponibilità di bilancio da parte del collegio dei revisori;
3. comunicate all'I Nucleo per le attestazioni di propria competenza.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Visti gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e s.m.i.;

Vista la Circolare n. 42 del 27 ottobre 2006 della Corte dei Conti Sezioni Riunite;

Visto l'art. 6. del D.Lgs. 150/09 "Monitoraggio della performance";

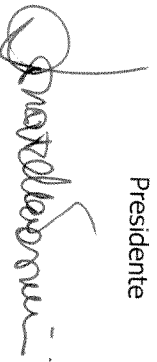
Affida

Al controllo interno la competenza di fornire:

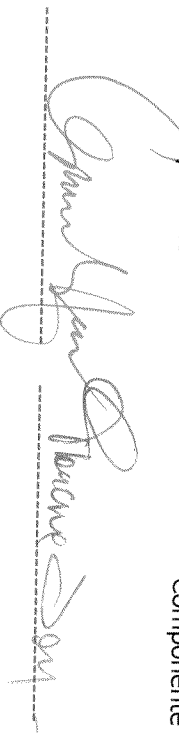
- il report necessario alla valutazione intermedia;
- il report finale atto all'utilizzo sia della valutazione dei dirigenti che alla certificazione di cui all'art. 37 del CCNL del 22/1/2004.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Presidente



Componente



Componente

CENTRO DI RESPONSABILITA'
FINANZIARIO SOCIALE
RESPONSABILE
V. CERIA
CATEGORIA:

budget di settore	
valore punto	0,00

campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione										VALUTAZIONE INTERMEDIA DEL
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER P.O.	valore premio per obj	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	
									PUNTI	PUNTI		%		
2. Gestire assistenza socio-ricreativa per anziani	P			3,00	A	B	A	M	225	75	€ -		0	
8. Gestire i servizi per i diversamente abili	P			3,00	A	M	A	B	150	50	€ -		0	
14. Gestire la programmazione finanziaria, la funzione amministrativa-contabile e l'econometria (INTERSETTORIALE FINANZIARIO/CED)	P			2,00	A	M	B	A	100	50	€ -		0	
15. Gestire l'assistenza alle fragilità sociali	P			2,00	A	M	A	B	100	50	€ -		0	
16. Gestire le entrate, i tributi locali e le sanzioni amministrative	P			2,00	A	M	M	A	300	150	€ -		0	
5				12,00					875	375	€ -		0	

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

0,00%

u

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

CENTRO DI RESPONSABILITA'
TERRITORIO
RESPONSABILE
G. MINEI
CATEGORIA:

budget di settore	##
valore punto	0,00

campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Oroanismo di Valutazione										VALUTAZIONE INTERMEDIA DEL
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/ E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	URTA OPERATIVE CONVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER P.O.	valore premio per obj	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	
									PUNTI	PUNTI		%		
1. Erogare servizi cimiteriali (INTERSETTORIALE DEMOGRAFICI/TERRITORIO)	P			2,00	A	B	M	M	90	45	€ -		0	
4. Gestire il Servizio di Igiene Urbana ed i controlli ambientali	P			4,00	A	B	A	B	100	25	€ -		0	
13. Gestire la pianificazione territoriale	P			2,00	A	B	B	M	30	15	€ -		0	
17. Gestire l'Edilizia Privata e il rilascio di permessi di costruire/ autorizzazioni	P			2,00	A	B	A	A	250	125	€ -		0	
21. Progettare e gestire interventi di manutenzione ordinaria sul patrimonio	P			4,00	A	B	A	B	100	25	€ -		0	
22. Progettare e gestire lavori pubblici e manutenzioni straordinarie	P			2,00	A	B	A	B	50	25	€ -		0	
6				###					620	260	€ -		0	

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

0,00%

4

CENTRO DI RESPONSABILITA'
AAGG CED ECON
RESPONSABILE
M. NEPITA
CATEGORIA:

budget di settore	
valore punto	0,00

campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione										VALUTAZIONE INTERMEDIA DEL
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER P.O.	valore premio per obj	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	
									PUNTI	PUNTI		%		
5. Gestire i Servizi di Assistenza Scolastica	P			1	A	B	A	M	75	75	€ -		0	
11. Gestire la biblioteca e il patrimonio artistico, culturale e scientifico	P			1	A	B	A	B	25	25	€ -		0	
12. Gestire la comunicazione istituzionale	P			1	A	B	A	M	75	75	€ -		0	
14. Gestire la programmazione finanziaria, la funzione amministrativa-contabile e l'economato (INTERSETTORIALE FINANZIARIO/CED)	P			2,00	A	B	B	B	10	5	€ -		0	
19. Organizzare manifestazioni ed iniziative culturali, sportive e turistiche	P			1,00	M	B	A	M	45	45	€ -		0	
23. Gestire le risorse umane e l'organizzazione	P			PO	A	M	M	M	90	90	€ -		0	
24. Servizi di supporto interno: Gestire Segreteria, Protocollo, Servizi Informativi	P			3,00	M	A	M	M	243	81	€ -		0	
7				9,00					563	396	€ -		0	

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

0,00%

5

al

SS

SS

CENTRO DI RESPONSABILITA'
DEMOGRAFICI
RESPONSABILE
I. GANDAGLIA
CATEGORIA:

budget di settore	
valore punto	0,00

campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione											
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER P.O.	valore premio per obj	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	VALUTAZIONE INTERMEDIA DEL	
									PUNTI	PUNTI		%			
1. Erogare servizi cimiteriali (INTERSETTORIALE DEMOGRAFICI/TERRITORIO)	P			1,00	A	B	A	M	75	75	€ -		0		
6. Gestire i servizi demografici (INTERSETTORIALE DEMOGRAFICI/PL)	P			2,00	A	B	A	A	250	125	€ -		0		
XXX	XX	XX	XX	3,00					325	200	€ -		0		

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

0,00%

9

2

50

f

CENTRO DI RESPONSABILITA'
INTERSETTORIALI
RESPONSABILE
TUTTI
CATEGORIA:

budget di settore	
valore punto	0,00

campi a cura del responsabile					campi a cura dell'Organismo di Valutazione									VALUTAZIONE INTERMEDIA DEL
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/ E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE CORRELATE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER P.O.	valore premio per obj	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	
CUSTOMER - INDAGINE DI CONTROLLO	S			10,00	A	B	A	M	750	75	€ 1.500,00		%	0
1				10,00					750	75	€ 1.500,00			0

x
x
PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

0,00%

7

2

SP